

POLITICA PRIVIND MEDIUL, SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA

Prezenta politică prezintă principiile privind mediul, sănătatea și siguranța (EHS) și acoperă toate activitățile legate de EPC (Inginerie, Achiziții și Construcții) și O&M (Exploatare și Întreținere) ale parcurilor fotovoltaice.

Aceasta este obligatorie pentru toți angajații, subcontractanții, furnizorii și vizitatorii implicați în operațiunile Grupului Greencells și intră în vigoare la data de 5 Martie 2026.

1. DECLARAȚIE DE ANGAJAMENT

Grupul Greencells recunoaște că dezvoltarea și construcția parcurilor fotovoltaice implică în mod inerent riscuri semnificative pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă, precum și potențiale impacturi asupra mediului.

Compania se angajează pe deplin să:

- Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, contractanții și colaboratorii;
- Eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor EHS prin măsuri preventive și de control eficiente;
- Prevenirea accidentelor, incidentelor și a bolilor profesionale;
- Protejarea mediului, prevenirea poluării și minimizarea amprentei noastre asupra mediului, inclusiv reducerea consumului de energie, a generării de deșeuri și a emisiilor de gaze cu efect de seră;
- Respectarea tuturor cerințelor legale aplicabile și a altor cerințe relevante;
- Îmbunătățirea continuă a eficacității și performanței sistemului nostru de management EHS;
- Asigurarea unei pregătiri adecvate și a unui răspuns eficient în situații de urgență, în vederea minimizării impactului asupra sănătății, securității și mediului.

Siguranța nu este negociabilă. Nicio activitate nu este atât de urgentă sau importantă încât să nu poată fi desfășurată în condiții de siguranță.

2. ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE EXCELENȚA ÎN DOMENIUL EHS

Compania își propune:

- Reducerea anuală continuă a LTIR (rata accidentelor cu pierdere de timp)
- Realizarea unei implementări de 100% a auditurilor și inspecțiilor planificate în toate proiectele
- Asigurarea finalizării 100% a investigațiilor privind incidentele în termenul stabilit
- Finalizarea acțiunilor corective și/sau preventive în termenul stabilit
- Asigurarea respectării în proporție de 100% a cerințelor obligatorii de formare
- Promovarea gestionării responsabile a deșeurilor și reducerea continuă a impactului asupra mediului și a amprentei de carbon a operațiunilor noastre

3. CONFORMITATEA LEGALĂ ȘI ALTE CERINȚE

Compania se angajează să respecte toate cerințele legale aplicabile legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă, protecția mediului și legislația muncii, precum și toate obligațiile contractuale relevante stabilite cu clienții.

În cazul în care standardele interne sau cerințele contractuale depășesc cerințele legale locale, compania va aplica standardul mai strict.

4. GESTIONAREA RISCURILOR ÎN PROIECTELE FOTOVOLTAICE

Pentru fiecare proiect, se vor efectua evaluări detaliate ale riscurilor înainte de începerea și pe toată durata tuturor activităților, luând în considerare toate etapele lucrărilor, inclusiv lucrările de construcții civile, asamblarea structurii, instalarea modulelor, cablarea DC/AC, punerea în funcțiune și alimentarea cu energie, exploatarea și întreținerea.

Se vor stabili metode de lucru sigure și permise de lucru pentru activitățile critice, inclusiv:

- Lucrări la înălțime
- Lucrări electrice și punerea sub tensiune
- Excavare și lucrări subterane
- Operarea utilajelor grele
- Ridicări cu macaraua
- Lucru cu foc deschis
- Lucrări în condiții meteorologice severe

Nicio activitate nu va începe fără o evaluare adecvată a riscurilor și fără implementarea măsurilor de control corespunzătoare

5. RESPONSABILITĂȚI ȘI CONDUCERE

Conducerea superioară este responsabilă de stabilirea direcției strategice a EHS și de monitorizarea performanței generale.

Departamentul EHS oferă asistență tehnică, monitorizează conformitatea, investighează incidentele și coordonează programele de instruire.

Managerii de proiect sunt responsabili de integrarea cerințelor EHS în planificarea proiectului, alocarea resurselor și supravegherea subcontractanților.

Toți angajații și subcontractanții sunt responsabili de desfășurarea activității în condiții de siguranță, de respectarea procedurilor stabilite și de raportarea imediată a oricăror situații periculoase. Fiecare lucrător are dreptul și obligația de a opri lucrul sau de a opri activitatea altora în cazul unui pericol iminent.

Pentru a asigura implicarea activă în chestiuni legate de sănătate, siguranță și mediu, compania menține un Comitet EHS compus din reprezentanți ai conducerii și ai angajaților. Comitetul se întrunește periodic pentru a analiza performanța în materie de siguranță, a discuta pericolele, a evalua rapoartele privind incidentele evitate la limită și a oferi recomandări pentru îmbunătățirea continuă. Toți angajații sunt încurajați să participe, să semnaleze problemele și să contribuie la dezvoltarea unor practici de lucru mai sigure.

6. FORMARE, COMPETENȚĂ ȘI CONȘTIENȚIZARE

Compania se va asigura că tot personalul implicat în activitățile noastre este competent și beneficiază de instruire adecvată rolului său.

Formarea va include:

- Formare inițială și periodică
- Instruiri EHS pentru șantierele de construcții
- Discuții periodice privind siguranța la locul de muncă
- Instruire specializată pentru activități critice (de exemplu, lucrări electrice, lucrări la înălțime, LOTO)
- Subcontractanții vor fi evaluați din perspectiva EHS înainte de începerea activității

7. PROTECȚIA MEDIULUI

Compania se angajează să prevină poluarea și să reducă la minimum impactul asupra mediului prin:

- Gestionarea corespunzătoare a deșeurilor
- Controlul scurgerilor de combustibil și substanțe periculoase
- Protejarea solului, apei și a biodiversității
- Reducerea emisiilor și a consumului de resurse
- Respectarea cerințelor de mediu impuse de autorități

8. RAPORTAREA ȘI INVESTIGAREA INCIDENTELOR

Toate accidentele, incidentele și situațiile de tip „near-miss” vor fi raportate și investigate pentru a se determina cauzele lor principale.

Concluziile acestor investigații vor fi comunicate în întreaga organizație și utilizate pentru a implementa acțiuni corective, prevenind repetarea unor evenimente similare.

9. MONITORIZARE ȘI ÎMBUNĂTĂȚIRE CONTINUĂ

Performanța EHS va fi monitorizată utilizând indicatori specifici, cum ar fi rata accidentelor cu pierdere de timp (LTIR), finalizarea la timp a investigațiilor privind incidentele, auditurile efectuate etc.

Politica și sistemul de management EHS vor fi revizuite periodic pentru a asigura îmbunătățirea continuă și alinierea la schimbările operaționale.

Compania efectuează audituri interne periodice pentru a evalua conformitatea cu procedurile EHS și pentru a identifica oportunități de îmbunătățire. În plus, se efectuează audituri externe de către părți independente sau clienți, după cum este necesar, asigurându-se că sistemul nostru de management EHS respectă standardele legale, contractuale și internaționale și că lecțiile învățate sunt integrate în inițiativele de îmbunătățire continuă.

10. REVIZUIRE ȘI COMUNICARE

Această politică va fi revizuită anual sau ori de câte ori au loc schimbări legislative, organizaționale sau operaționale semnificative.

Aceasta este comunicată tuturor angajaților și subcontractanților și este pusă la dispoziția tuturor părților implicate.

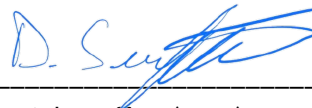
Saarbrücken, 05.03.2026

Signed by:



797BED350CB4403...

Fabian Herr (CEO)



Daniel Seuffert (COO)